

EXPANSION

— اکسپانسیون —

نظام جبران خدمات





EXPANSION
اکسپانسیون

تمرکز بر توسعه سازمان

یک نقطه شروع ایده آل برای کسب و کار شماست.



مسیر ما برای تحقق اهداف طراحی جبران خدمات

جبران خدمات به معنای تعیین مجموع تمام پرداختی‌ها به کارکنان سازمان، اعم از مادی و غیر مادی است و تعیین عادلانه آن نیازمند طبقه‌بندی، ارزیابی مشاغل و شایستگی‌های کارکنان می‌باشد. ارزیابی مشاغل فرآیندی تحلیلی است که ارزش نسبی مشاغل را در سازمان مشخص می‌کند و به سازمان‌ها برای جذب و استخدام، مشارکت و حفظ نیروهای کلیدی، مدیریت هزینه و ریسک، مدیریت عملکرد، برنامه‌ریزی نیروی انسانی و راهبری طرح حقوق و مزایا کمک می‌کند. چنانچه ارزیابی مشاغل با استراتژی و نیازهای کسب و کار هماهنگ و هم جهت باشد، زبان مشترکی برای روشن شدن مسیر شغلی، و انتظارات عملکردی فراهم آورده و به تحقق عدالت درون سازمان کمک شایانی می‌کند. در فرآیند طبقه‌بندی مشاغل با توجه به مدل ۳p-Mercer و GGS گام‌های زیر را طی خواهیم نمود:

تشکیل تیم جبران خدمات سازمان

به منظور راهبری نظام جبران خدمات و پیاده‌سازی این تغییر در سازمان لازم است تا تیمی از مدیران ارشد سازمان در آغاز مسیر تشکیل شود تا مدل‌سازی و اجرا تحت نظر ایشان و متناسب با نیازهای سازمان انجام شود.

بررسی ساختار، اهداف و استراتژی

با توجه به این‌که جبران خدمات یکی از مولفه‌های مهم طراحی سازمان می‌باشد، نیاز به بررسی سایر مولفه‌های تاثیرگذار با توجه به تاثیرگذاری آن‌ها بر جبران خدمات بسیار حائز اهمیت است. بنابراین در این گام، ساختار و چارت سازمانی، اهداف و استراتژی سازمان مورد بررسی قرار خواهد گرفت تا اهداف و استراتژی‌های سازمان در تدوین نظام جبران خدمات لحاظ شود.

بررسی شرح وظایف برای مشاغل

در فرآیند ارزیابی مشاغل، تحلیل شرح وظایف، مسئولیت‌ها، اختیارات و شایستگی‌های مورد نظر نیز بسیار مهم است. در این گام با توجه به چارت سازمانی و فهرست مشاغل موجود در سازمان (عناوین شغلی فعلی)، تعدادی از مشاغل انتخاب و از طریق بررسی مستندات شرح شغلی و جلسه با مقام مافوق مورد بررسی و تحلیل قرار خواهند گرفت.

تدوین طرح ارزیابی مشاغل (تعیین معیارها، رده‌های شغلی، و نحوه ارزیابی)

در این مرحله، با توجه به روش‌شناسی ارزیابی مشاغل GGS، بر مبنای عواملی همچون تعداد نیروی انسانی، درآمد، پراکندگی جغرافیایی، پیچیدگی، آخرین رتبه تعیین خواهد شد. معیارهای تحلیل و ارزیابی مشاغل و زیر معیارهای آن، نحوه، تخصیص امتیاز، با توجه به نیاز و شرایط زمان و با لحاظ معیارهای تحلیل مشاغل در مدل‌های جهانی در طی جلساتی با تیم جبران خدمات تعیین و نهایی خواهند شد. همچنین رده‌های شغلی متناسب با اهداف و مسیر توسعه شغلی (مانند مدیر ارشد، مدیر میانی و ...) تعریف خواهند شد و به هر رده شغلی یک رتبه اختصاص داده خواهد شد. میزان هم‌پوشانی رده‌های شغلی متناسب با میزان مسئولیت، تصمیم‌گیری و سایر معیارهای تعیین شده در سازمان خواهد بود. مدل اولیه در جلسه تیم جبران خدمات ارائه خواهد شد و بر اساس نظرات تیم، اصلاحات لازم صورت خواهد گرفت.

اجرای آزمایشی نظام جبران خدمات و نهایی‌سازی

پیش از اجرای نظام جبران خدمات در کل سازمان، برای بهبود مدل و ایجاد آمادگی در کل سازمان، میزان حقوق و مزایای کارکنان در یک واحد سازمانی محاسبه شده و با ارائه نتایج کسب شده به تیم جبران خدمات، اصلاحات لازم صورت بگیرد. پس از بهبودهای لازم، راهنمای جامع جبران خدمات، فرم‌ها و فرآیندها تدوین و به ذی‌نفعان کلیدی آموزش داده خواهد شد تا طرح در کل سازمان پیاده‌سازی شود.



آنچه شما می توانید از اجرای صحیح طرح جبران خدمات در سازمانتان انتظار داشته باشید...

- افزایش رضایتمندی کارکنان
- شفافیت در پرداخت
- تعیین مسیر شغلی و ارتقای کارکنان
- حذف دغدغه افشای اطلاعات



www.expansion.ir

عدالت سازمانی را
بایه بودن نظام جبران خدمات
مفهوم تازه‌ای ببخشید.

EXPANSION
اکسینشن



تهران، خیابان فاطمی، خیابان چهارم،
(میرزایی بی‌غش)، پلاک ۶



۹۱۰۰۲۱۶۰



expansion.ir



info@expansion.ir