

EXPANSION

اکسپانسیون

بهبود ساختار سازمانی





EXPANSION
اکسپانسیون

تمرکز بر توسعه سازمان

یک نقطه شروع ایده آل برای کسب و کار شماست.



مسیر ما برای تحقق اهداف بهبود ساختار سازمانی

یک سازمان موفق مانند گروه زنبورهای عسل دارای یک واحد ساختار یافته خوب با فرآیندهای مشخص و مشارکت‌کنندگان توانمند است که بصورت کارا و موثر با یکدیگر همکاری می‌کنند. سازمان چیزی فراتر از ساختار است، که اغلب به تنهایی توسط رهبران تغییر داده می‌شود. این تغییر عمدتاً بدلیل عدم تناسب جبران خدمات با انتخاب افراد برای نقش‌های تعریف شده، ارزیابی و سنجش عملکرد نامناسب، و عدم ارتباط فرآیندهای تصمیم‌گیری با ساختار تعریف شده با شکست روبرو می‌شود. بنابراین لازم است برای دستیابی به موفقیت در سازمان مجموعه عواملی با یکدیگر یکپارچه شوند، یعنی اهداف، فرآیندهای تصمیم‌گیری، نظام حقوق و دستمزد و جبران خدمات، نقش‌ها و مسئولیت‌ها و ساختار سازمانی در جهت افزایش کارایی و عملکرد سازمان یکپارچه شوند. با توجه به عوامل ذکر شده، گام‌های پهنه‌سازی ساختار سازمانی به شرح زیر می‌باشد:

ارزیابی اهداف سازمان

در این گام اهداف و اولویت‌های سازمان از دید رهبران و از طریق برگزاری جلسات مورد بررسی و تحلیل قرار خواهند گرفت. بسیار مهم است موقعیت کنونی سازمان با وضعیت آتی و مطلوب سازمان مقایسه و هم‌راستایی اهداف با ساختار سازمانی فعلی مورد ارزیابی قرار گیرد و بر مبنای تحلیل انجام شده، ساختار مبنایی برای تحقق اهداف در نظر گرفته شود.

ارزیابی فرآیندهای تصمیم‌گیری در سازمان

سطح اختیارات افراد در سطوح مدیران ارشد و میانی در تصمیم‌گیری و تقسیم وظایف در زیر مجموعه خود بر نوع ساختار سازمانی و طراحی فرآیندها تاثیر بسزایی دارد. در این مرحله حوزه مسئولیت و اختیارات افراد کلیدی در ارتباط با اتخاذ تصمیم، جریان اطلاعات و شیوه تصمیم‌گیری در سازمان از طریق حضور در جلسات مهم و همچنین بررسی اسناد مرتبط مورد تحلیل و بررسی قرار خواهند گرفت.

بررسی دیدگاه صاحبان کسب و کار درباره ساختار مطلوب

با توجه به نقش موثر و کلیدی صاحبان کسب و کار و مدیرعامل در نحوه اداره و مدیریت سازمان، شناخت دیدگاه و تمایل ایشان به ساختار مورد نظرشان اهمیت زیادی دارد. به همین دلیل برای کسب یکی دیگر از ورودی‌های مهم طراحی و بهینه‌سازی ساختار، جلساتی با مدیرعامل و صاحبان کسب و کار برگزار خواهد شد تا انتظارات آن‌ها از یک ساختار بهینه، میزان رسمیت و تمرکزگرایی مطلوب و میزان تفویض اختیار تعیین شود.

تحلیل نقش‌ها و مسؤولیت‌ها

با توجه به تاثیر متقابل اندازه سازمان و ساختار بر روی یکدیگر لازم است، به تعداد نیروی انسانی، نحوه ارتباط و مدیریت ایشان و نظام پرداخت توجه لازم صورت گیرد. سیستم جبران خدمات صحیح به حصول اطمینان از اجرای وظایف و دستیابی به اهداف سازمانی کمک شایانی می‌کند.

سازمان‌های بزرگ متفاوت از سازمان‌های کوچک‌تر طراحی می‌شوند. هر سازمانی بایستی به این سوال پاسخ دهد که حاضر است در ازای تحقق انتظارات از نقش‌های تعریف شده، تا چه میزان هزینه کند.

بنابراین باید همواره به این موضوع توجه داشت که هزینه‌های ایجاد نقش‌ها و مسؤولیت‌های جدید در طراحی سازمان تاثیر گذار است. ایجاد یک ساختار بزرگ و جذب نیروهای باتجربه و توانمند بدون توجه به سایر مولفه‌ها و میزان پرداخت در نظر گرفته شده می‌تواند خود به مانعی در تحقق اهداف سازمان تبدیل شود. بنابراین اندازه مطلوب سازمان، میزان پرداخت‌ها برای نقش‌ها و مسؤولیت‌های در نظر گرفته مورد بررسی قرار خواهند گرفت.



طراحی ساختار بهینه

با تحلیل تمام یافته‌ها از مراحل پیشین، ساختار بهینه برای تحقق اهداف سازمان پیشنهاد خواهد شد و در ادامه طی برگزاری جلساتی، ماموریت‌های هر واحد تعیین خواهند شد.

در صورت تمایل سازمان، الگوی جبران خدمات متناسب با یافته‌ها و تحلیل انجام شده طراحی و ارائه خواهد شد و فرآیندهای کسب و کار متناسب با ساختار جدید مورد بازبینی قرار خواهند گرفت.

آنچه شما می توانید از اجرای صحیح بهبود ساختار سازمانی در سازمانتان انتظار داشته باشید...

- کاهش موازی کاری
- تبیین شفاف مسئولیت‌ها و اختیارات
- یکپارچگی اهداف، فرآیند تصمیم‌گیری، نظام جبران خدمات با ساختار سازمانی



www.expansion.ir

تناسب ساختار و اهداف،
رکن اساسی تغییر و توسعه سازمان
است.

EXPANSION
اکسپنشن



تهران، خیابان فاطمی، خیابان چهارم،
(میرزایی بی‌غش)، پلاک ۶



۹۱۰۰۲۱۶۰



expansion.ir



info@expansion.ir